

## 介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組みについて

社会福祉法人 明翠会は 2019（令和 1）年 10 月 1 日から介護職員特定処遇改善加算Ⅱを取得しております。

また、2020（令和 2）年 6 月 1 日から介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ及びⅡを取得しております。

【取得事業所】令和 2 年 6 月 1 日現在

介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ

特別養護老人ホーム なのはな苑ふくおか  
デイサービスセンター なのはな苑ふくおか  
地域密着型特別養護老人ホーム なのはな苑むつみ  
小規模多機能型居宅介護事業所 なのはな苑むつみ

介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ

ショートステイ なのはな苑ふくおか  
ヘルパーステーション なのはな苑ふくおか  
地域密着型特別養護老人ホーム なのはな苑うえじ  
グループホーム なのはな苑ねむのき

【職員の資質向上についての取り組み】

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス担当責任者研修、中堅職員研修の受講（研修受講時の機会確保のための研修会場提供や研修受講の費用の負担軽減支援を含む）

2019（平成 31-令和 1）年度実績

介護福祉士実務者研修受講者 6 名（受講費用半額補助）  
喀痰吸引研修受講者 2 名（受講費用全額補助）

### 【労働環境・処遇改善の取り組み】

- 新人介護職員の早期離職防止のためのプリセプター（新人指導担当者）制度等実施  
→新人職員のOJTとして、プリセプター制度を適用している。
- 雇用管理改善を図るため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等雇用管理改善対策の充実  
→働き方改革の推進を掲げている。各種制度の整備及び担当者は社外研修に参加をして最新の情報や制度を学んでいる。
- 介護職員の事務負担軽減  
→ICT活用 介護記録（ワイズマンソフト）入力にタブレットを活用している。
- 介護職員の腰痛対策を含む業務負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器導入検討  
→従業員の負担軽減のため導入に取り組んでいる。
- 事故・トラブルへの対応は、事故報告書等の作成により再発防止策を実施  
→事故報告書・ヒヤリハット報告書があり再発防止に努めている。
- 子育てとの両立を目指すための就業規則の見直し  
→小学校入学前までの未就学児を持つ職員の育児短時間勤務
- 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化  
→法令に基づく健康診断・ストレスチェックの実施、こころの健康については臨床心理士によるメンタルヘルス相談を実施している。
- キャリアパス I と人事考課との連動  
→キャリアパス I と人事評価制を基に、給与規定のキャリアアップを構築している。

### 【その他】

- 障がい者を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮  
→障がい者であっても、他の従業員のサポートを受け、差別することなく一緒に仕事している。ただし、勤務に無理が生じないよう業務内容等を配慮している。
- 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上  
→地域の防災活動へ積極的に参加している。又、ボランティアの受け入れも行っている。
- 非正規職員から正規職員への登用  
→非正規職員でも評価制度により、成績優秀者は積極的に正社員への登用を図っている。